



Le SICTAME-CGC vous informe

Mai 2001

SPECIAL INTERESSEMENT/ABONDEMENT

ou

La cigale et la fourmi (suite et modalités pratiques)

Les montants d'**intéressement et participation** au titre de l'année **2000** sont à présent connus et chacun a pu consulter ou recevoir l'information le concernant. Ces montants sont bien tels que nous les avons indiqués dans notre bulletin d'avril 'Le Sictame vous informe'. Ils résultent de l'application de l'accord d'intéressement et de participation, signé en juin 2000 et valable pour les exercices 2000 à 2002.

Les modalités de calcul sont similaires dans les 14 sociétés du secteur pétrole couvertes par l'accord. Les résultats 2000 sont tels que le plafond de l'enveloppe prévu dans l'accord a été atteint. Cependant certains seront étonnés de toucher moins que l'année précédente. C'est le cas notamment des expatriés Elf pour lesquels dorénavant seul le salaire France est pris en compte, ou côté TotalFina des petits salaires qui touchent un peu moins et côté Elf Amont des gros salaires qui touchent bien moins du fait du compromis entre prime uniforme et hiérarchisée. Fallait-il pour autant ne pas signer cet accord, sachant que c'était à prendre ou à laisser ?...

Les montants bruts avant retenues CSG/CRDS sont les suivants :

Participation 2000 : mini : 4.800 F moyen : 6.220 F maxi : 9.870 F

Intéressement 2000 : mini : 20.040 F moyen : 20.900 F maxi : 23.180 F

Les règles d'abondement diffèrent selon les 2 anciens groupes, et la formule de calcul se révèle cette année plus intéressante pour le personnel de Elf, car elle est fonction du résultat net du Groupe Elf Aquitaine, qui a littéralement explosé en 2000. L'application de l'accord régissant ce calcul donne cette année un abondement supérieur au maximum légal de 22.500 F. C'est donc ce maximum légal qui s'applique. Rappelons cependant que l'abondement n'était que de 5.700F et 4.350F les années précédentes.

Pour le personnel régi par les règles d'abondement Total, l'abondement intervient à trois niveaux non communicants : versements volontaires, prime d'intéressement et CER. Moyennant des versements volontaires, le personnel Total peut donc obtenir un abondement allant d'environ 15.000F pour les plus petits salaires au maximum légal de 22.500F pour les salaires bruts annuels supérieurs à 546.800F.

Le 9 mai, la Direction du Groupe TFE a convoqué les Organisations syndicales et tenté de négocier une réduction de l'abondement applicable au personnel issu de Elf, en contradiction flagrante avec les dispositions du protocole en vigueur. Il y a eu bien sûr une fin de non recevoir.

Règles d'abondement 2000

côté Elf : ne sont abondés que le versement de la **prime d'intéressement et les versement volontaires** dans le FCP actions TotalFinaElf du PEG Elf Aquitaine, selon les modalités suivantes :

- abondement de **120% jusqu'à 9.700 F** (soit 11.460 F d'abondement maximum pour 9.700 F versés)
- abondement de **50% au delà de 9.700 F**, dans la limite du montant défini par le protocole (22.500 F cette année). Il faut donc verser 21.720 F dans cette tranche à 50% pour atteindre le plafond d'abondement de 22.500 F.

L'abondement maximum de 22.500 F s'obtient donc avec un versement global de 31.420 F (9.700 + 21.720).

côté TotalFina : l'abondement intervient à **3 niveaux indépendants** selon les règles suivantes :

- **prime d'intéressement** versée dans le FCP actions TotalFinaElf du PEE TotalFina : abondement de **75% jusqu'à 4.000 F** de versement (soit 3.000 F maximum d'abondement pour 4.000 F versés),
- **versements volontaires** dans ce même FCP : **75% jusqu'à 12.000 F** de versements annuels (soit 9.000 F d'abondement à ce niveau),
- **Compte Epargne Retraite (CER)** : les sommes sont bloquées 10 ans, abondement de **300%** des sommes versées avec un double plafond : l'abondement joue jusqu'à 0,64% du salaire brut et dans une limite de 10.500 F pour ne pas dépasser le plafond légal d'abondement de 22.500 F (3.000 + 9.000 + 10.500). La limite de 10.500 F est atteinte avec un salaire brut annuel supérieur à 546.800F.

Pour les salariés relevant du PEE TotalFina, le contexte n'a pas changé par rapport aux années précédentes et l'optimisation de l'abondement s'obtient par l'application des règles ci-dessus.

Pour les salariés relevant du PEG Elf Aquitaine, ils avaient, les années précédentes, un abondement de l'ordre de 4.000 ou 5.000 F qu'ils obtenaient facilement en plaçant leur prime d'intéressement. Cette année ils devront pour obtenir le maximum de l'abondement auquel ils ont droit, s'initier à la pratique des versements volontaires. Pour eux, la bonne stratégie est donc la suivante :

- **Notifier**, avant le 8 juin 2001, le **choix** de placement de la prime d'intéressement dans le FCP 'Elf-Actions TotalFinaElf' du PEG Elf Aquitaine.
- **effectuer**, d'ici début décembre 2001, un **versement volontaire** dans ce même FCP d'un montant équivalent à la différence entre 31.420 F et le montant de la prime d'intéressement qu'ils auront placé dans le FCP. Ces versements peuvent se faire aussi par prélèvement automatique sur salaire programmé jusqu'en décembre 2001. Pour ces versements (par chèque ou par prélèvement) il faut vous adresser au Service Paye de votre société.

NB : Rappelons que **SICTAME** signifie Syndicat des Ingénieurs Cadres Techniciens Agents de Maîtrise et Employés. Le SICTAME est affilié à la Fédération Enertime, elle-même affiliée à la CFE-CGC. Le SICTAME-CGC est donc ouvert à tous. Nous aurons plaisir à vous y accueillir ou à vous renseigner (cf. ci-dessous).

Pour en savoir plus, ou pour nous rejoindre, retournez le bulletin ci-dessous à SICTAME-CGC (au choix : Bureau 4E41 Tour Coupole à La Défense, Bureau F16 CSTJF à Pau, ou local CGC à Lacq).

Ou Téléphonez au 05.59.83.57.89 à Pau, au 01.47.44.56.09 à Paris ou au 05.59.92.28.47 à Lacq

NOM..... Prénom.....

SOCIETE

LIEU DE TRAVAIL

TEL :

Souhaite rencontrer un responsable du Sictame-CGC

(ou/et)

Souhaite adhérer au Sictame-CGC